



GRADSKA KNJIŽNICA VUKOVAR

Strateški plan za razdoblje 2024. – 2026. godina

Rujan, 2023. godine

URBROJ: 2196-1-18-23-887

1. UVOD

Gradska knjižnica Vukovar utemeljena 1947. godine s jednim djelatnikom i početnim fondom od 1.116 svezaka. Današnja Gradska knjižnica Vukovar je samostalna knjižnica s Ograncima u Borovu naselju, Sotinu i Lovasu koja trenutno broji 20 djelatnika i raspolaže knjižnim fondom s više od 155.000 jedinica građe.

2. PRIPREMA PLANIRANJA

U izradi Strateškog plana Gradske knjižnice Vukovar za razdoblje 2024. – 2026. koristile su se smjernice zakona i pravilnika te drugih službenih akata i standarda kojima se propisuje poslovanje narodnih knjižnica.

Planiranje i djelovanje kroz navedeno razdoblje uključuje koordinaciju knjižnice i nadležnog Upravnog odjela Osnivača, Ministarstva kulture i medija te Matične službe Vukovarsko – srijemske županije i to u svim segmentima poslovanja, a sukladno definiranim ciljevima koji se planiraju ostvariti u zadanom razdoblju.

Kako je većina djelovanja knjižnice vezana uz javni proračun, ostvarenje ciljeva ovisiti će i o prepoznavanju njihove važnosti za lokalnu zajednicu. Postizanje ciljeva očitovati će se u definiranju zajedničkih procedura planiranja kroz prikupljanje potrebite dokumentacije i drugih relevantnih informacija, a sve u svrhu postizanja realnih, brzih i učinkovitih rješenja.

3. ANALIZA PRETHODNOG STANJA

Nizom inspekcijskih i drugih nadzora u 2022. godini utvrđene su nepravilnosti u poslovanju Knjižnice, što je u konačnici rezultiralo i promjenom ovlaštene osobe. Tijekom 2023. godine djelomično se uspjelo otkloniti i ispraviti utvrđene greške u poslovanju, a koje su se odnosile na službene akte, ugovore o radu, pravilnike, Statut knjižnice i dr. Dodatno, zbog krize u komuniciranju i dugogodišnjih problema u međuljudskim odnosima, za očekivati je bilo da će i to utjecati na cjelokupno poslovanje, što se ispostavilo točnim.

Sve navedeno definira daljnju strategiju poslovanja kako bi se slabosti otklonile ili pak dovele u stanje koje neće negativno utjecati na ukupan rad i poslovanje knjižnice.

4. VIZIJA I MISIJA GRADSKJE KNJIŽNICE VUKOVAR

Strategije razvoja Gradske knjižnice Vukovar i Ogranak u navedenom mandatnom razdoblju temeljiti će se na ostvarivanju i osnaživanju knjižnice kao informacijskog, obrazovnog, kulturnog, komunikacijskog i socijalnog središta. Raditi će se na osnaživanju timskog rada i koordiniranosti svih Ogranaka sa središnjicom.

Programska događanja kroz godinu smisleno će povezivati središnjicu i ogranke uz financijsku i stručnu koordinaciju. Sistematizacijom poslova omogućiti će se maksimalan radni učinak. Misija Gradske knjižnice Vukovar u osnovi je poticanje čitanja svih životnih dobi, omogućavanje opismenjavanja, učenja i saznavanja, promicanje sloboda, jednakosti, osobnih kulturnih, duhovnih i demokratskih potencijala, poticanje na kvalitetno i kreativno provođenje slobodnog vremena, njegovanje različitosti, poticanje uključivanja svih skupina građana u aktivniji život bez obzira na dob, rod, društveni status, naciju, vjeru, rasu ili bilo koja druga obilježja.

Vrijednosti koje promiče Gradska knjižnica Vukovar su odgovornosti prema pisanoj riječi, prema kulturnom i nacionalnom identitetu te zajedništvu lokalne zajednice kroz čije se uzajamno djelovanje povezuju sve razine poslovanja i dionika.

4.1. Vizija Gradske knjižnice Vukovar

U fokusu je informirati, educirati, poticati, povezivati i podržavati kulturni, društveni i ekonomski razvoj naše zajednice, pružati usluge, osiguravati pravo na čitanje i slobodan pristup znanju, biti uvažavan i pouzdan partner suradnik, poznat po izvrsnosti usluga, brižno njegovanim odnosima i zaštiti interesa naših korisnika, našeg osnivača, suradnika i naših djelatnika.

Inovacija je temelj svake konkurentske prednosti i jedno od mjerila uspjeha podjednako u profitnom i neprofitnom poslovnom okruženju. Promišljanjem se planiraju učinkoviti projekti kojima će se pokazati kako je Gradska knjižnica Vukovar puno više od mjesta za razmjenu knjiga.

Razvijati ćemo uspješnu interakciju između knjižnica i njezinih korisnika i suradnika, s naglaskom na transformacije prema novim znanjima, uvođenju novih usluga ili prilagođivanju tradicionalnih usluga koje rezultiraju boljim korisničkim iskustvom i rezultatima.

4.2 Misija Gradske knjižnice Vukovar

Stručnim radom, u suradnji s Osnivačem, mrežom knjižnica Republike Hrvatske, partnerima i suradnicima, osigurati kvalitetnu uslugu kojom ćemo poboljšati kvalitetu života i zadovoljiti kulturne, informacijske i komunikacijske te obrazovne potrebe okruženja u kojem djelujemo.

Svojim uslugama nastojati ćemo osigurati i razvijati kvalitetne čitateljske navike svim dobnim skupinama trenutnih i potencijalnih korisnika, a korištenjem informacijskih tehnologija omogućiti ćemo kreativno i kvalitetno provođenje slobodnog vremena kao i poticati cjeloživotno učenje ponovno za sve dobne skupine i to bez obzira na dob, spol, društveni status, naciju, vjeru i rasu korisnika.

5. SWOT ANALIZA

Cilj analize je identificirati i ukazati na kritične čimbenike koji utječu na poslovanje Gradske knjižnice Vukovar i njezinih ogranaka u sadašnjosti, ali i u budućnosti. Prilikom provedbe SWOT analize nužno je uključiti što više izvora informacija od mišljenja ne samo knjižničarske struke nego i stručnjaka drugih profila, pouzdanih suradnika, Osnivača, udruga.

Analiziraju se “snaga” i “slabosti” Gradske knjižnice Vukovar i njezinih Ogranaka obzirom na njezin proračun, djelatnike, financijske i druge resurse potrebne za realizaciju poslovnih planova.

SWOT ANALIZA	
SNAGA	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none">• stručnost i profesionalnost, kreativnost i inovativnost djelatnika• timski rad,• prilagodljivost brzim promjenama u društvu,• stalnost korisnika i suradnika,• prepoznatljivost knjižnice kao pouzdanog partnera u suradnji,• blizina samoga središta grada,• vrijedne i kvalitetne zbirke,• multikulturno društvo,	<ul style="list-style-type: none">• ograničenost prostora centralne zgrade i utjecaj faktora vezanih uz stambeni prostor iznad knjižnice• neprimjerenost trenutne lokacije Ogranaka BN (blizina pučke kuhinje, prazan tržni centar, prostor nevidljiv s ulice – kat)• narušeni međuljudski odnosi koji se odražavaju na timski rad i radne učinke• nedovoljna uključenost u europske i dr. projekte• smanjena motivacija radnika

<ul style="list-style-type: none"> • stalna financijska potpora Osnivača, Ministarstva, Županije i dr. 	
<p>PRILIKE</p> <ul style="list-style-type: none"> • stalna stručna edukacija i praćenje razvoja IT tehnologije, • praćenje potreba korisnika: aktualnih i potencijalnih, • jačanje partnerstva s pojedincima, udrugama i institucijama, • snažnija potpora Osnivača 	<p>PRIJETNJE</p> <ul style="list-style-type: none"> • dodatno narušavanje međuljudskih odnosa • smanjenje financijske potpore uslijed globalne krize i povećanja troškova života

U Vukovaru, 21. rujna, 2023.
 URBROJ: 2196-1-18-23-887

Ravnateljica:
 Anita Baier Jakovac, prof.mag.bibl.